

# Uppförandekod för leverantörer

Hydro har som mål att vara en robust och lönsam branschledare baserad på innovation och hållbarhet. Vi påverkar människor och miljö genom våra produkter, vår verksamhet och vår leveranskedja. Hydro förväntar sig att dess leverantörer följer principerna i detta dokument och aktivt främjar sådana principer i sin egen leveranskedja.

Kraven i denna uppförandekod för leverantörer baseras på internationellt erkända principer (se referenser i slutet) och återspeglar också Hydros kärnvärden – omtanke, mod, samarbete – och uppförandekoden för vår egen verksamhet.

Uppförandekoden omfattar Hydros hela leveranskedja, inklusive leverantörer, försäljare, entreprenörer, näringsidkare, konsulter och agenter (nedan kallad leverantören).

Leverantören ska alltid som minimikrav följa alla tillämpliga lagar och förordningar.

## **1. AFFÄRSMETODER**

### **Korruption, mutor och otillbörliga affärer**

Leverantören ska inte delta i, genomföra eller uppmantra någon aktivitet, metod eller beteende som utgör en överträdelse av eller ett brott mot någon tillämplig lagstiftning rörande korruption och mutor.

Leverantören ska inte i syfte att ta hem eller behålla affärer eller skaffa andra fördelar under affärsverksamheten, erbjuda, lova eller skänka något av värde eller ge en otillbörlig fördel till en offentlig tjänsteman eller annan tredje part för att påverka en sådan person att agera eller avstå från att agera i förhållande till utförandet av sina arbetsuppgifter. Detta gäller oavsett om förmånen erbjuds direkt eller indirekt.

Leverantören ska inte erbjuda eller uppmantra till underlättande betalningar för Hydros räkning, vare sig betalningen görs direkt eller indirekt.

Leverantören ska inte begära, acceptera eller ta emot något av värde eller en otillbörlig fördel som kan påverka dennes beslut, eller vara del av eller försöka påverka något beslut där det finns tillhörande omständigheter, faktorer eller relationer (affärsmässiga, personliga, ekonomiska eller andra) som kan ge upphov till en faktisk eller upplevd intressekonflikt.

Leverantören ska inte erbjuda, lova, ge, begära eller ta emot gåvor, tjänster eller gästfrihet som har mer än ringa värde, både avseende värde och frekvens, eller som är olämpliga avseende tid och plats. Leverantören ska inte erbjuda, ge, begära eller ta emot gåvor, förmåner eller gästfrihet i samband med anbud eller förhandling/tilldelningsprocesser.

### **Konkurrens**

Leverantören ska inte ingå, försöka ingå eller på annat sätt delta i någon form av avtal, överenskommelse eller aktivitet som skulle innebära ett brott mot gällande konkurrenslagar och bestämmelser.

### **Penningtvätt**

Leverantören ska vara starkt emot alla former av penningtvätt och ska vidta åtgärder för att förhindra att dess finansiella transaktioner används av andra för att tvätta pengar eller finansiera terrorism.

### **Handelssanktioner**

Leverantören ska följa de handelssanktioner som är relevanta för samarbetet med Hydro.

### **Datasekretess**

Leverantören ska följa tillämplig dataskyddslagstiftning.

## **2. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSVILLKOR**

### **Mänskliga rättigheter**

Leverantören ska respektera och stödja enskilda och kollektiva mänskliga rättigheter som påverkas av dess verksamhet. Leverantören ska vidta lämpliga åtgärder för att bedöma, förebygga och åtgärda potentiella negativa effekter på mänskliga rättigheter på ett sätt som är förenligt med internationella instrument för mänskliga rättigheter.

### **Arbetsid**

Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar, bestämmelser och nationella branschstandarder gällande arbetstid, inklusive övertid, allmänna helgdagar och betald semester.

### **Barnarbete**

Leverantören ska inte anställa barn under 15 år eller någon högre gällande minimiålder för anställning enligt gällande lagar. Unga arbetstagare under 18 år får inte utföra någon form av farligt arbete.

Om något barn påträffas som arbetar i leverantörens lokaler och det inte är i enlighet med undantagen i ILO-konventionen om barnarbete (nr 138), ska åtgärder omedelbart vidtas för att åtgärda situationen i enlighet med barnets bästa intresse.

### **Tvångsarbete**

Leverantören ska inte anställa personal mot deras vilja eller begära att anställda ska lämna in ID-handlingar eller depositioner (finansiella inkl. rekryteringsavgift eller övrigt) som ett villkor för deras anställning. All personal ska vara fri att lämna sin anställning efter skäligen uppsägningstid.

### **Föreningsfrihet och rätt till kollektivförhandlingar**

Leverantörens personal ska ha rätt till mötesfrihet och föreningsfrihet för fredliga ändamål och ingen ska tvingas tillhöra en fackförening. Leverantören ska respektera personalens rätt att delta i fackföreningar och vara representerad av kollektivavtal i enlighet med tillämpliga lagar och ILO-konventioner. I länder där tillämplig lagstiftning begränsar dessa rättigheter ska alternativa sätt att förena personal stödjas.

### **Anställningsvillkor**

Leverantören ska se till att dennes personal får en skriftlig beskrivning av anställningsvillkoren på ett språk som de förstår.

Löner och förmåner som utbetalas för en normal arbetsvecka ska som minimum uppfylla nationella juridiska eller branschmässiga standarder, beroende på vilket som är högst. Lönerna ska vara tillräckliga för att täcka grundläggande behov och ge viss diskretionär inkomst.

Utbetalningar ska ske i rätt tid, med lagliga betalningsmedel och dokumenteras i sin helhet.

### **Icke-diskriminering och lika möjligheter**

Leverantören ska inte stödja någon form av diskriminering eller trakasserier, inklusive men inte begränsat till ras, hudfärg, kön, sexuell läggning, språk, religion, politisk eller annan åsikt, nationellt eller socialt ursprung. Leverantören ska se till att deras anställda behandlas rättvist och jämlikt i anställning och yrkesutövning.

All personal ska behandlas med respekt och värdighet och leverantören ska vägra att tolerera all oacceptabel eller nedvärderande behandling, inklusive mental grymhet, sexuella trakasserier eller diskrimineringsgester, språk eller fysisk kontakt som är sexuell, tvångsmässig, hotfull, kränkande eller exploaterande.

### **Lokala samhällen**

Där så är relevant för leverantörens verksamhet ska rättigheter och integritet för lokala samhällen, ursprungsbefolkningar eller andra traditionella grupper alltid respekteras. Leverantören ska respektera lokala samhällens kultur, sedvänjor och arv.

Leverantören ska minimera omflyttning av personer genom att överväga genomförbara projekter alternativ.

För arbeten som kan ha betydande inverkan på landområden som är bebodda eller används av ursprungsbefolkningar eller andra traditionella grupper ska leverantören samråda och samarbeta med berörda personer i enlighet med ILO:s konvention 169.

### **Säkerhetsstyrkor**

Leverantören ska agera i enlighet med de frivilliga principerna om säkerhet och mänskliga rättigheter när denne samarbetar med offentliga eller privata säkerhetsleverantörer.

### **Konfliktmineraler**

I den mån det är tillämpligt på leverantörens verksamhet ska det finnas en skriftlig policy och procedur för att undvika att medvetet förvärva konfliktmineraler eller ohållbara gruvmineraler som producerats till höga miljömässiga och sociala kostnader.

### **Rapportering av oegentligheter**

Leverantören ska säkerställa rutiner för personal att kunna ta upp problem eller begära information som rör deras affärsverksamhet.

### **3. HÄLSA OCH SÄKERHET**

Leverantören ska säkerställa en hälsosam och säker arbetsmiljö för all sin personal och följa gällande regelverk och branschnormer för att minimera hälso- och säkerhetsrisker. Detta ska omfatta efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar, internationella standarder och ILO:s konventioner om arbetarskydd.

Leverantören ska säkerställa att dess personal förstår riskerna och säkerställa rutiner för sitt arbete och befogenhet att vägra eller stoppa osäkert arbete. Vid behov ska personalen föras med och instrueras att använda lämplig personlig skyddsutrustning.

Leverantören ska tillhandahålla adekvat och regelbunden utbildning för att säkerställa att personalen har tillräcklig utbildning i hälso- och säkerhetsfrågor.

Där leverantören tillhandahåller logi för sin personal eller underleverantörers personal ska det vara rent, säkert och uppfylla personalens grundläggande behov och, i tillämpliga fall, för deras familjer.

### **4. MILJÖ OCH KLIMAT**

Leverantören ska säkerställa att dess verksamhet följer de miljölagar, förordningar, juridiska avtal och tillstånd som är relevanta för dess anläggningars geografiska placering.

Leverantören ska eftersträva att minimera negativ miljö- och klimatpåverkan från sina aktiviteter, produkter och tjänster. Leverantören ska i den utsträckning som är tillämplig på leverantörens verksamhet uppvisa en etablerad metod för att identifiera och mildra dess väsentliga miljörisker.

Leverantören ska sträva efter att införa miljövänlig teknik och miljövänliga processer i sin verksamhet för att säkerställa en hållbar användning av naturresurser, säker hantering av avfall och kemikalier samt minskade utsläpp till luft och vatten.

### **REFERENSER**

- [Prestandastandard för Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\)](#)
- [Barnkonventionen](#)
- [International Council on Mining & Metal \(ICMM\) 10 principer](#)
- [ILO:s kärnkonventioner för arbetare](#)
- [Konvention 169 om ursprungsbefolkningar och stamfolk](#)
- [OECD:s riktlinjer för multinationella företag](#)
- [FN:s deklaration om ursprungsbefolkningars rättigheter](#)
- [FN:s deklaration om mänskliga rättigheter](#)
- [FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter](#)
- [Frivilliga principer för säkerhet och mänskliga rättigheter](#)